



## REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Il giorno 23 Marzo 2007, presso la Presidenza della Regione Sardegna, il Presidente Renato Soru, l'Assessore regionale al Lavoro Maddalena Salerno, i Segretari regionali di CGIL, CISL e UIL, considerate le difficoltà manifestatesi nel sistema della formazione professionale e preso atto della volontà di dare risposta al disagio dei lavoratori determinato dal mancato pagamento degli stipendi da parte degli Enti, la Giunta Regionale, impegnata nel Progetto di riforma del sistema pubblico di istruzione e formazione, propone alle OO.SS. il seguente

### ACCORDO:

- 1) per i mesi di Gennaio – Febbraio – Marzo 2007 la Regione garantirà il pagamento degli stipendi al 100%, attraverso la cosiddetta convenzione stralcio;
- 2) per i mesi di Aprile – Maggio – Giugno la convenzione stralcio interverrà per il 50%;
- 3) la legge finanziaria regionale in discussione conterrà il nuovo esodo incentivato e la mobilità tra gli enti e verrà inserita una norma per la ricollocazione del personale della formazione di cui all'albo della LR 42/89 presso Enti locali e altri Enti, mediante contratti a tempo indeterminato. Tale norma prevederà tempi, risorse e modalità, con la garanzia di attuazione tempestiva, comunque non oltre i sei mesi successivi, da parte della Giunta Regionale tramite propri atti deliberativi;
- 4) il Disegno di legge di riordino del sistema dell'istruzione e della formazione, già approvato dalla Giunta regionale e posto in carico alla commissione consiliare competente, viene definito collegato alla finanziaria al fine di procedere all'approvazione da parte del Consiglio Regionale nei tempi più rapidi possibili
- 5) la Regione, di concerto con le Province, definisce entro il 15 maggio 2007 un piano di formazione per il corrente anno da attuare nel secondo semestre del 2007, che strutturalmente preveda l'obbligo di ricorrere alla clausola sociale e alla mobilità del personale attualmente occupato nel settore;

*Ch'era...*

*[Signature]*

*C. Hane*  
*G. Mele*

*[Signature]*

*[Handwritten marks]*

- 6) la Regione Sardegna solleciterà gli enti disponibili affinché riassumano i lavoratori della LR 42 licenziati negli ultimi 24 mesi. Questi verranno collocati immediatamente in CIG e sarà loro garantita l'opportunità di accedere all'esodo o ricollocazione, previste nel presente accordo per gli altri lavoratori della LR 42;
- 7) è definito l'utilizzo della cassa integrazione immediata per il personale della LR 42 precedentemente licenziato e riassunto e, qualora necessario, per i mesi di luglio, agosto, settembre, ottobre e novembre, per il rimanente personale della stessa Legge 42/89. Gli enti saranno impegnati dalla Regione a garantire l'utilizzo del personale necessario per consentire l'intero pagamento dello stipendio. La regione garantisce l'anticipo della Cassa Integrazione.

Il personale accertato in esubero verrà collocato temporaneamente in CIGS con le seguenti garanzie:

- possibilità di accedere al nuovo esodo con riferimento all'ultimo stipendio precedente all'accesso alla CIGS;
  - possibilità in quanto ancora alle dipendenze dell'ente, di accedere alla ricollocazione presso altre istituzioni o enti;
  - priorità, in quanto previsto dalla legge, di utilizzo da parte dell'ente datore di lavoro nell'ipotesi di avvio di nuove attività;
  - integrazione CIGS attraverso l'utilizzo dal parte degli enti del personale iscritto all'albo in misura di almeno il 20% nelle attività affidate
- 8) il 10 di Settembre p.v. sarà istituito un tavolo tecnico permanente con il compito di verificare e facilitare la puntuale attuazione del presente accordo
- 9) la Regione Sardegna si fa garante che entro il periodo della CIGS verrà perfezionato l'esodo incentivato o la ricollocazione negli enti locali o il rientro nel sistema formazione professionale, adeguatamente rifinanziato e per il quale nel frattempo è stato predisposto il citato piano formativo.
- 10) La regione si impegna ad attivarsi affinché gli Enti rispettino puntualmente gli obblighi di cui alla convenzione stralcio e utilizzino prioritariamente il personale della LR 42, in alternativa all'utilizzo di altro personale. Tale azione è mirata anche ad assicurare che il finanziamento della stralcio al 50%, previsto per i mesi di Aprile, Maggio e Giugno, garantisca il pieno utilizzo e quindi l'intero stipendio del personale della LR 42;

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

11) Il personale della LR 47, accertato in esubero, viene collocato in cassa integrazione in deroga a far data dal 1 Marzo e sino al 31 Dicembre 2007 con l'utilizzo del Progetto PARI per la riqualificazione finalizzata al reimpiego. La cassa integrazione sarà applicata secondo le modalità previste dall'accordo stipulato presso il Ministero del Lavoro il 19 Marzo 2007 che peraltro prevede la stipula degli accordi a livello regionale, con la possibilità per la Regione di richiedere alla sede regionale dell'INPS l'immediato pagamento

Cagliari, 23 Marzo 2007

Il Presidente della Regione

L'Assessore al Lavoro

CGIL

CISL

UIL